

11.8 — Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para o efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências definido no ponto 6.1 do presente Aviso, associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise.

12 — Critérios de desempate na ordenação final: em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 35.º da Portaria referida no ponto 2 do presente aviso.

13 — As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão disponibilizadas aos candidatos sempre que solicitadas.

14 — Resultados obtidos na aplicação dos métodos de seleção: Os resultados obtidos em cada método de seleção são publicitados através de lista, ordenada alfabeticamente, sendo afixada no átrio das instalações do Gabinete de Recursos Humanos e disponibilizada na página eletrónica do Município (www.cm-beja.pt), em Município/Concursos Públicos. Os candidatos aprovados em cada método de seleção são convocados para a realização do método de seleção seguinte por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria referida no ponto 2 do presente aviso.

15 — Candidatos excluídos: Constituem motivos de exclusão o incumprimento dos requisitos gerais e especiais mencionados no presente aviso, sem prejuízo dos demais requisitos, legal ou regulamentarmente previstos.

Constituem ainda motivos de exclusão a não comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção e a obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores em qualquer método de seleção aplicado, não sendo, neste caso, aplicado o método de seleção seguinte.

No caso da Avaliação Psicológica, constitui motivo de exclusão, em cada fase intermédia do método, a atribuição da menção classificativa de «Não Apto», nos termos do artigo 18.º da Portaria referida no ponto 2 do presente aviso.

Os candidatos excluídos são notificados para a realização de audiência dos interessados, conforme previsto no n.º 1 do artigo 30.º da Portaria referida no ponto 2 do presente aviso, por uma das formas previstas no n.º 3 do mesmo artigo.

16 — Homologação e publicação da lista unitária de ordenação final dos candidatos: após homologação, a lista unitária de ordenação final é afixada no átrio das instalações do Gabinete de Recursos Humanos e disponibilizada na página eletrónica do Município, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do *Diário da República* com informação sobre a sua publicação.

17 — Júri dos procedimentos concursais (todos trabalhadores do Município de Beja):

Presidente: Miguel Machado Quaresma, Técnico Superior;

Vogais efetivos: Sandra Cristina Machado Margarida e Maria João Ernesto Mimoso Faisca Macedo, técnicas superiores, sendo que, a primeira, substituirá o presidente do júri nas faltas e impedimentos;

Vogais suplentes Juvenal Bastos da Cunha e Antónia da Graça Tronção Patrício, técnicos superiores.

7 de junho de 2017. — O Presidente da Câmara Municipal, *João Rocha*.

310554595

MUNICÍPIO DAS CALDAS DA RAINHA

Aviso n.º 7190/2017

Procedimento concursal comum para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado — Referência B — 1 (um) Posto de Trabalho para a carreira/categoria de Técnico Superior — área de Engenharia Civil.

Lista Unitária de Ordenação Final

Para cumprimento do disposto nos n.ºs 4 e 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final, relativa ao procedimento concursal comum de recrutamento de trabalhador com vista à ocupação de 1 posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na para a carreira/categoria de Técnico Superior — área de Engenharia Civil, publicitado pelo Aviso n.º 9292/2016, no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 142, de 26 de julho de 2016.

| Candidatos Aprovados | Classificação Final (valores) |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| * Samuel Valeriano Dinis | 15,88 |
| Tânia Marisa A. Valentim | 14,8 |
| Micael Manuel G. Inácio | 14,4 |
| Rui Manuel Sousa Resende | 14 |
| Isabel Margarida C. Sousa | 12,40 |

* Samuel Valeriano Dinis — Candidato com vínculo à função pública por tempo indeterminado.

Foram excluídos os seguintes candidatos: Alden Jacinto Couto, Ana Rute Leal de Barão Rola, Bruno Miguel Teles Crespo Franco da Silva, Carlos Cardoso, Cátia Vanessa Passos Correia, Francisco Miguel Domingos Antunes, Joana Margarida Pereira Nascimento, José Manuel Mendonça Rodrigues, Liliana Andreia de Sousa Matos, Maria Rita da Costa Mendes, Marta Rodrigues de Albuquerque, Nuno Sérgio Carvalho Pereira, Ricardo Jorge Ramos Freire e Tiago Miguel da Costa Marques.

Não compareceram à prova escrita: Ana Rita Ribeiro Craveiro, António José Pires Gonçalves, Armindo Miguel Vale Serra Ribeiro, Artur Jorge Silva Bernardes, Carina Santos Marques, Carla Patrícia Barbosa Gonçalves, Diogo Filipe Ganhão Firmino, Edgar Dinis Jesus Vaz, Filipe André Sampaio Leite Gonçalves, Joana Teresa Ribeiro Pão, João Carlos Santos Rebole Cascalheira, João Luís Santos Martins, João Ricardo Marques Pinhão, Jorge Alexandre Teixeira Pinto, Jorge Humberto Mariano Madeira, José Alberto Santos Castanheira, José Pedro Marchante Coelho, Marlene Pires Desidério Madeira, Nuno Alexandre Barros Isidoro, Nuno, Paulo André Caetano Morais Oliveira, Paulo Manuel Bettencourt Martins, Pedro José Cabral Abrantes, Pedro Manuel Moreira Silva, Rafael Timóteo Neves, Ricardo José Tornada F. Rodrigues, Sandra Maria Brandão Santos, Sónia Maria Silva Monteiro Cerejo, Telmo Dinis Bernardino Filipe, Vânia Duarte Marques.

Excluídos classificação inferior a 9,5 valores na prova escrita: Filipa Ferreira Clara, Joana Miranda Mota, Miguel Ângelo Franco Sousa Santos.

Não compareceram à Avaliação Psicológica — Não houve faltas.

Excluídos classificação inferior a 9,5 valores na Avaliação Psicológica — Não houve.

Não compareceram à Entrevista Profissional de Seleção — Hélio António Vaz Mendes.

Excluídos classificação inferior a 9,5 valores na Entrevista Profissional de Seleção — Maria Cândida Soares Tojeira Leão e Catarina Joanaz Branco.

Faz-se aqui público que, a lista unitária de ordenação final, foi homologada por meu despacho, datado de 16 de junho de 2017. No âmbito do presente aviso consideram-se notificados da lista unitária de ordenação final, todos os candidatos admitidos ao procedimento concursal comum em epígrafe, de acordo com o disposto no n.º 4 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro. A presente lista encontra-se afixada na Unidade de Recursos Humanos e na página eletrónica da Câmara Municipal das Caldas da Rainha.

19 de junho de 2017. — O Presidente da Câmara, *Dr. Fernando Manuel Tinta Ferreira*.

310577607

MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

Aviso n.º 7191/2017

Torna-se público, ao abrigo do disposto no n.º 5 do artigo 189.º do Decreto-Lei n.º 80/2015, de 14 de maio (Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão Territorial), que a proposta do Relatório sobre o Estado do Ordenamento do Território (REOT) de Chamusca, se encontra em discussão pública, por um período de 30 dias úteis, com início 5 dias após a publicação do presente Aviso.

A proposta do REOT poderá ser consultada no sítio eletrónico da Câmara Municipal de Chamusca no endereço <http://www.cm-chamusca.pt> e no balcão único, sito no Edifício Paços do Concelho, na Rua Direita de São Pedro.

A formulação de sugestões, bem como a apresentação de informações, deverá ser feita por escrito, até ao termo do referido período e dirigidas ao Presidente da Câmara Municipal de Chamusca, por via eletrónica (expediente.geral@cm-chamusca.pt) ou entregue no balcão único.

20 de abril de 2017. — O Presidente da Câmara, *Dr. Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado*.

310552067