



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Acordo para atribuição de apoio financeiro a profissional de saúde –  
enfermeiro - nos termos do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à  
Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca**

**Considerando que :**

A Saúde é um direito fundamental do ser humano, consagrado na Declaração Universal dos Direitos Humanos;

*Saúde de Qualidade* é o terceiro dos dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, onde é visada a garantia de acesso à saúde de qualidade e a promoção do bem-estar para todos em todas as idades;

A Unidade de Saúde Familiar da Chamusca (USF) e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados da Chamusca (UCSP), integradas no Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) da Lezíria, servem a população do Concelho espalhada pelas diversas Freguesias e Localidades, num total de 8749 utentes;

A UCSP, a funcionar na Extensão de Saúde da Carregueira, apesar de prestar cuidados de saúde à população daquela freguesia, não garante Médico de Família para os seus mais de 1700 utentes;

Por proposta do Diretor executivo do ACES, a equipa da USF, aceitou integrar os utentes da Freguesia da Carregueira, com salvaguarda da respetiva manutenção da Extensão de Saúde naquela Freguesia;

A USF da Chamusca continua a ser uma USF modelo A, sendo condição o cumprimento de objetivos contratualizados para poder evoluir para modelo B;

Devido à carência de Recursos Humanos, a equipa da USF da Chamusca vê reiteradamente goradas as suas intenções de atingir o modelo B, pois que se afigura impossível, com um quadro de pessoal reduzido e inconstante, organizar a equipa por forma a atingir os objetivos assinados nas Cartas de Compromisso anuais negociadas com o ACES;

Os profissionais de saúde integrados em USF modelo B auferem rendimentos bastante superiores aos que estão em modelo A, para além de assumirem objetivos mais desafiantes, pelo que sempre que um profissional de saúde é convidado a integrar uma



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

USF modelo B, pretere a sua vaga em modelo A, como opção natural na evolução da sua carreira profissional;

Embora seja inegável o facto de que a assistência médica constitui uma competência da Administração Central, constitui atribuição dos municípios a promoção e salvaguarda dos interesses próprios das respetivas populações, nomeadamente no domínio da Saúde, como configura o artigo 23.º do Anexo I à Lei 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, e compete à câmara municipal apoiar atividades que contribuam para a promoção da saúde e prevenção das doenças, conforme estabelece a alínea u) do n.º1 do artigo 33.º da mesma lei;

Ao longo dos anos, o Município da Chamusca tem vindo a colaborar, quer com a USF e demais unidades locais, quer com a Administração Central, assumindo um papel ativo e de cooperação com os diversos agentes da área da saúde, ciente da importância quer da prestação de cuidados de saúde, quer da literacia para a saúde e da adoção de hábitos vida saudável;

A captação de médicos, *per si*, não se afigura, pois, como opção plenamente viável face ao problema, tendo em conta que os resultados de uma USF resultam de um trabalho em equipa de saúde familiar, totalmente orientado para a comunidade e para as suas pessoas;

O novo Centro de Saúde trará novos desafios à equipa, que à altura da sua abertura espera-se que esteja solidamente constituída e motivada para alavancar a qualidade na prestação de cuidados de saúde no Concelho, não só na Sede, como em todas as Extensões de Saúde;

O Município da Chamusca, atentos todos os pressupostos elencados, considera que a grave carência na prestação de cuidados de saúde à população do Concelho impõe medidas estratégicas de impacto não só a curto prazo, mas também a médio e longo prazo, que visem não apenas a sua resolução momentânea, mas que constituam um efetivo fator de motivação para a equipa multiprofissional de saúde familiar, numa clara valorização do seu papel na prestação de cuidados de saúde às famílias e atendendo aos pressupostos da criação das USF, nomeadamente no que respeita à maior proximidade aos cidadãos, ao incentivo à participação ativa dos utentes na orgânica da Unidade e a uma maior dinâmica comunitária, partilhando com os diferentes atores envolvidos na saúde dos utentes a



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

prosseção da sua missão, nomeadamente em termos de saúde preventiva, bem-estar e qualidade de vida para todos;

Com base no acima vertido, os órgãos do Município, aprovaram, respetivamente, em 20/09/2022 e 28/09/2022, o Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca, posteriormente publicado em Diário da República no Aviso n.º 22171/2022, de 21 de novembro, que agora se torna essencial executar.

**ENTRE:**

**MUNICÍPIO DA CHAMUSCA**, pessoa coletiva de direito público n.º 501 305 564, com sede na Rua Direita de São Pedro, 2140-098 Chamusca, no concelho de Chamusca, distrito de Santarém, telefone número 249769100, fax número 249760211, com endereço de *email*: [geral@cm-chamusca.pt](mailto:geral@cm-chamusca.pt), representado pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal, Dr. Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, o qual outorga no presente Protocolo na indicada qualidade e em representação do Município, conforme dispõem as alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 35.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação vigente, como Primeiro Outorgante;

E,

**Juliano de Assis dos Santos Branco**, número de identificação fiscal de pessoa singular [REDACTED] com morada na [REDACTED] - enfermeiro, como Segundo Outorgante.

Pelos considerandos acima expostos, celebra-se o presente acordo de atribuição de apoio financeiro de incentivo à fixação de profissional de saúde – enfermeiro – na unidade de saúde familiar da Chamusca, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

**Cláusula n.º 1**  
**Objeto**

O presente acordo destina-se a atribuir apoio financeiro de incentivo à fixação dos profissionais de saúde – enfermeiro – na unidade de saúde familiar da Chamusca.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 2**  
**Obrigações do Primeiro Outorgante**

1. Pelo presente acordo, o **Município da Chamusca** apoia financeiramente o Sr. Juliano de Assis dos Santos Branco, enfermeiro, no montante de 500,00€/mensais, no total de € 6.000,00/anuais, nos termos da alínea a) do artigo 10º do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca.
2. O apoio a que se refere o número anterior será efetuado por transferência bancária, para a conta indicada pelo beneficiário, mensalmente, doze vezes por ano, mediante apresentação de documento contabilístico válido.

**Cláusula n.º 3**  
**Obrigações do Segundo Outorgante**

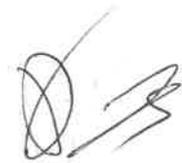
1. Exercer funções na USF da Chamusca;
2. Manter vínculo laboral nessa USF durante 24 meses, correspondentes ao período de apoio concedido;
3. Terminados os 24 meses do apoio, não pode requerer mobilidade para outras unidades ou serviços de saúde nos dois anos subsequentes;
4. Ter regularizada a sua situação financeira perante a Câmara Municipal, Autoridade Tributária e Segurança Social.
5. O beneficiário do apoio fica obrigado a restituir todo o apoio concedido pelo Município da Chamusca, nos valores correspondentes, quando não cumprir as condições definidas no artigo 4.º do Regulamento supra referido.

**Cláusula n.º 4**  
**Legalidade da despesa**

A verba referida na cláusula nº 2 constituirá um encargo financeiro para os anos de 2023 e 2024, será satisfeita pela dotação, do orçamento em vigor, na qual tem cabimento: classificação orgânica: 0102; classificação económica: 020225, ficha de cabimento nº 39583/2022, tendo-lhe sido atribuído o número de compromisso 41002/2023.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA



#### **Cláusula n.º 5**

#### **Redução, Suspensão ou Cessação do Apoio**

1. O apoio será reduzido nos meses em que haja ausência superior a 5 dias úteis, na proporção dos dias totais de ausência, sem prejuízo da ausência por gozo de férias;
2. O apoio será suspenso sempre que haja ausência prolongada por mais de 2 meses seguidos, ou 4 interpolados, sendo que para reativação do apoio, deverá haver lugar a instrução de candidatura;
3. A reativação nos termos do número anterior não tem efeitos retroativos e não altera o período inicialmente definido;
4. O direito ao apoio cessa quando:
  - a) Se deixem de verificar as condições previstas no artigo 4.º do presente regulamento;
  - b) Ocorra qualquer outra violação do regulamento que, pela sua gravidade, justifique a cessação;
  - c) Termine o prazo de duração contratualizado, nos termos do artigo 9.º do presente Regulamento;
  - d) Se verifique a prestação de falsas declarações por parte do beneficiário.
5. No caso de falsas declarações, o beneficiário incorrerá, ainda, em responsabilidade criminal.

#### **Cláusula n.º 6**

#### **Vigência**

O presente acordo vigorará desde a data da sua assinatura e manter-se-  em vigor pelo prazo de vinte e quatro (24) meses.

#### **Cláusula n.º 7**

#### **(Tratamentos e proteção de dados pessoais)**

As partes obrigam-se, durante a vigência do protocolo e, sempre que exigível, após a sua cessação, a dar rigoroso cumprimento ao disposto na respetiva legislação aplicável, nomeadamente, ao Regulamento (EU) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril, sem prejuízo das obrigações que possam resultar igualmente para terceiros.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 8**  
**Aprovação**

A minuta do presente protocolo foi aprovada em reunião da Câmara Municipal da Chamusca de 10/01/2023.

**Cláusula n.º 9**  
**Área de Atribuição**

O presente protocolo destina-se à área da saúde, de acordo com a alínea g) do número 2 do artigo 23.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, alterada pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto.

**Cláusula n.º 10**  
**Legislação**

1. O presente protocolo é celebrado no âmbito da legislação aplicável, nomeadamente, alínea o) e u) do número 1 do artigo 33.º do Anexo I à Lei nº75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação.
2. O presente protocolo está ao abrigo dos dispositivos legais e regulamentares em vigor.

**Cláusula n.º 11**  
**Revisão**

1. Poderá haver lugar à revisão do protocolo, quando se verifique a existência de erro nos pressupostos que estiveram na base da celebração do mesmo ou por alteração superveniente das circunstâncias, sem prejuízo de as partes acordarem livremente na alteração do presente protocolo.
2. A revisão obedece ao mesmo formalismo legal previsto para a celebração deste protocolo.

**Cláusula n.º 12**  
**Dúvidas interpretativas**

As dúvidas interpretativas ocorridas na execução deste protocolo serão resolvidas pelo Primeiro Outorgante, ouvido o Segundo Outorgante.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 13**  
**Publicitação e publicidade**

Ambos os outorgantes deverão publicitar devidamente este protocolo, nos locais de estilo, e publicá-lo nas suas páginas da Internet.

Este protocolo foi elaborado em duplicado, sendo um exemplar para cada um dos Outorgantes.

Paços do Concelho de Chamusca, em 27 de janeiro de dois mil e vinte e três.

Os Outorgantes,

O Presidente da Câmara Municipal da Chamusca

(Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, *Dr.*)

Enfermeiro

  
(Juliano de Assis dos Santos Branco *Enf.º*)





MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Acordo para atribuição de apoio financeiro a profissional de saúde – enfermeiro - nos termos do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca**

**Considerando que :**

A Saúde é um direito fundamental do ser humano, consagrado na Declaração Universal dos Direitos Humanos;

*Saúde de Qualidade* é o terceiro dos dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, onde é visada a garantia de acesso à saúde de qualidade e a promoção do bem-estar para todos em todas as idades;

A Unidade de Saúde Familiar da Chamusca (USF) e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados da Chamusca (UCSP), integradas no Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) da Lezíria, servem a população do Concelho espalhada pelas diversas Freguesias e Localidades, num total de 8749 utentes;

A UCSP, a funcionar na Extensão de Saúde da Carregueira, apesar de prestar cuidados de saúde à população daquela freguesia, não garante Médico de Família para os seus mais de 1700 utentes;

Por proposta do Diretor executivo do ACES, a equipa da USF, aceitou integrar os utentes da Freguesia da Carregueira, com salvaguarda da respetiva manutenção da Extensão de Saúde naquela Freguesia;

A USF da Chamusca continua a ser uma USF modelo A, sendo condição o cumprimento de objetivos contratualizados para poder evoluir para modelo B;

Devido à carência de Recursos Humanos, a equipa da USF da Chamusca vê reiteradamente goradas as suas intenções de atingir o modelo B, pois que se afigura impossível, com um quadro de pessoal reduzido e inconstante, organizar a equipa por forma a atingir os objetivos assinados nas Cartas de Compromisso anuais negociadas com o ACES;

Os profissionais de saúde integrados em USF modelo B auferem rendimentos bastante superiores aos que estão em modelo A, para além de assumirem objetivos mais desafiantes, pelo que sempre que um profissional de saúde é convidado a integrar uma



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

USF modelo B, pretere a sua vaga em modelo A, como opção natural na evolução da sua carreira profissional;

Embora seja inegável o facto de que a assistência médica constitui uma competência da Administração Central, constitui atribuição dos municípios a promoção e salvaguarda dos interesses próprios das respetivas populações, nomeadamente no domínio da Saúde, como configura o artigo 23.º do Anexo I à Lei 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, e compete à câmara municipal apoiar atividades que contribuam para a promoção da saúde e prevenção das doenças, conforme estabelece a alínea u) do n.º1 do artigo 33.º da mesma lei;

Ao longo dos anos, o Município da Chamusca tem vindo a colaborar, quer com a USF e demais unidades locais, quer com a Administração Central, assumindo um papel ativo e de cooperação com os diversos agentes da área da saúde, ciente da importância quer da prestação de cuidados de saúde, quer da literacia para a saúde e da adoção de hábitos vida saudável;

A captação de médicos, *per si*, não se afigura, pois, como opção plenamente viável face ao problema, tendo em conta que os resultados de uma USF resultam de um trabalho em equipa de saúde familiar, totalmente orientado para a comunidade e para as suas pessoas; O novo Centro de Saúde trará novos desafios à equipa, que à altura da sua abertura espera-se que esteja solidamente constituída e motivada para alavancar a qualidade na prestação de cuidados de saúde no Concelho, não só na Sede, como em todas as Extensões de Saúde;

O Município da Chamusca, atentos todos os pressupostos elencados, considera que a grave carência na prestação de cuidados de saúde à população do Concelho impõe medidas estratégicas de impacto não só a curto prazo, mas também a médio e longo prazo, que visem não apenas a sua resolução momentânea, mas que constituam um efetivo fator de motivação para a equipa multiprofissional de saúde familiar, numa clara valorização do seu papel na prestação de cuidados de saúde às famílias e atendendo aos pressupostos da criação das USF, nomeadamente no que respeita à maior proximidade aos cidadãos, ao incentivo à participação ativa dos utentes na orgânica da Unidade e a uma maior dinâmica comunitária, partilhando com os diferentes atores envolvidos na saúde dos utentes a



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

prosseção da sua missão, nomeadamente em termos de saúde preventiva, bem-estar e qualidade de vida para todos;

Com base no acima vertido, os órgãos do Município, aprovaram, respetivamente, em 20/09/2022 e 28/09/2022, o Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca, posteriormente publicado em Diário da República no Aviso n.º 22171/2022, de 21 de novembro, que agora se torna essencial executar.

**ENTRE:**

**MUNICÍPIO DA CHAMUSCA**, pessoa coletiva de direito público n.º 501 305 564, com sede na Rua Direita de São Pedro, 2140-098 Chamusca, no concelho de Chamusca, distrito de Santarém, telefone número 249769100, fax número 249760211, com endereço de *email*: [geral@cm-chamusca.pt](mailto:geral@cm-chamusca.pt), representado pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal, Dr. Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, o qual outorga no presente Protocolo na indicada qualidade e em representação do Município, conforme dispõem as alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 35.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação vigente, como Primeiro Outorgante;

**E,**

**Elsa Cristina Fidalgo Jorge**, número de identificação fiscal de pessoa singular [REDACTED] com morada na [REDACTED] - enfermeira, como Segundo Outorgante.

Pelos considerandos acima expostos, celebra-se o presente acordo de atribuição de apoio financeiro de incentivo à fixação de profissional de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

**Cláusula n.º 1**

**Objeto**

O presente acordo destina-se a atribuir apoio financeiro de incentivo à fixação dos profissionais de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca.



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

### **Cláusula n.º 2** **Obrigações do Primeiro Outorgante**

1. Pelo presente acordo, o **Município da Chamusca** apoia financeiramente o Sra. Elsa Cristina Fidalgo Jorge, enfermeira, no montante de 500,00€/mensais, no total de € 6.000,00/anuais, nos termos da alínea a) do artigo 10º do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca.
2. O apoio a que se refere o número anterior será efetuado por transferência bancária, para a conta indicada pelo beneficiário, mensalmente, doze vezes por ano, mediante apresentação de documento contabilístico válido.

### **Cláusula n.º 3** **Obrigações do Segundo Outorgante**

1. Exercer funções na USF da Chamusca;
2. Manter vínculo laboral nessa USF durante 24 meses, correspondentes ao período de apoio concedido;
3. Terminados os 24 meses do apoio, não pode requerer mobilidade para outras unidades ou serviços de saúde nos dois anos subsequentes;
4. Ter regularizada a sua situação financeira perante a Câmara Municipal, Autoridade Tributária e Segurança Social.
5. O beneficiário do apoio fica obrigado a restituir todo o apoio concedido pelo Município da Chamusca, nos valores correspondentes, quando não cumprir as condições definidas no artigo 4.º do Regulamento supra referido.

### **Cláusula n.º 4** **Legalidade da despesa**

A verba referida na cláusula nº 2 constituirá um encargo financeiro para os anos de 2023 e 2024, será satisfeita pela dotação, do orçamento em vigor, na qual tem cabimento: classificação orgânica: 0102; classificação económica: 020225, ficha de cabimento nº 39583/2022, tendo-lhe sido atribuído o número de compromisso 41003/2023.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

#### **Cláusula n.º 5**

#### **Redução, Suspensão ou Cessaçã do Apoio**

1. O apoio será reduzido nos meses em que haja ausência superior a 5 dias úteis, na proporção dos dias totais de ausência, sem prejuízo da ausência por gozo de férias;
2. O apoio será suspenso sempre que haja ausência prolongada por mais de 2 meses seguidos, ou 4 interpolados, sendo que para reativação do apoio, deverá haver lugar a instrução de candidatura;
3. A reativação nos termos do número anterior não tem efeitos retroativos e não altera o período inicialmente definido;
4. O direito ao apoio cessa quando:
  - a) Se deixem de verificar as condições previstas no artigo 4.º do presente regulamento;
  - b) Ocorra qualquer outra violação do regulamento que, pela sua gravidade, justifique a cessação;
  - c) Termine o prazo de duração contratualizado, nos termos do artigo 9.º do presente Regulamento;
  - d) Se verifique a prestação de falsas declarações por parte do beneficiário.
5. No caso de falsas declarações, o beneficiário incorrerá, ainda, em responsabilidade criminal.

#### **Cláusula n.º 6**

#### **Vigência**

O presente acordo vigorará desde a data da sua assinatura e manter-se-á em vigor pelo prazo de vinte e quatro (24) meses.

#### **Cláusula n.º 7**

#### **(Tratamentos e proteção de dados pessoais)**

As partes obrigam-se, durante a vigência do protocolo e, sempre que exigível, após a sua cessação, a dar rigoroso cumprimento ao disposto na respetiva legislação aplicável, nomeadamente, ao Regulamento (EU) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril, sem prejuízo das obrigações que possam resultar igualmente para terceiros.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 8**  
**Aprovação**

A minuta do presente protocolo foi aprovada em reunião da Câmara Municipal da Chamusca de 10/01/2023.

**Cláusula n.º 9**  
**Área de Atribuição**

O presente protocolo destina-se à área da saúde, de acordo com a alínea g) do número 2 do artigo 23.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, alterada pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto.

**Cláusula n.º 10**  
**Legislação**

1. O presente protocolo é celebrado no âmbito da legislação aplicável, nomeadamente, alínea o) e u) do número 1 do artigo 33.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação.
2. O presente protocolo está ao abrigo dos dispositivos legais e regulamentares em vigor.

**Cláusula n.º 11**  
**Revisão**

1. Poderá haver lugar à revisão do protocolo, quando se verifique a existência de erro nos pressupostos que estiveram na base da celebração do mesmo ou por alteração superveniente das circunstâncias, sem prejuízo de as partes acordarem livremente na alteração do presente protocolo.
2. A revisão obedece ao mesmo formalismo legal previsto para a celebração deste protocolo.

**Cláusula n.º 12**  
**Dúvidas interpretativas**

As dúvidas interpretativas ocorridas na execução deste protocolo serão resolvidas pelo Primeiro Outorgante, ouvido o Segundo Outorgante.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 13**  
**Publicitação e publicidade**

Ambos os outorgantes deverão publicitar devidamente este protocolo, nos locais de estilo, e publicá-lo nas suas páginas da Internet.

Este protocolo foi elaborado em duplicado, sendo um exemplar para cada um dos Outorgantes.

Paços do Concelho de Chamusca, em 27 de janeiro de dois mil e vinte e três.

Os Outorgantes,

O Presidente da Câmara Municipal da Chamusca

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and curves, positioned above a horizontal line.

(Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, *Dr.*)

Enfermeira

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'ELSA CRISTINA FIDALGO JORGE', positioned above a horizontal line.

(Elsa Cristina Fidalgo Jorge, *Enf.ª*)





MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

7. Jsc. Silva

**Acordo para atribuição de apoio financeiro a profissional de saúde – enfermeiro - nos termos do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca**

**Considerando que :**

A Saúde é um direito fundamental do ser humano, consagrado na Declaração Universal dos Direitos Humanos;

*Saúde de Qualidade* é o terceiro dos dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, onde é visada a garantia de acesso à saúde de qualidade e a promoção do bem-estar para todos em todas as idades;

A Unidade de Saúde Familiar da Chamusca (USF) e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados da Chamusca (UCSP), integradas no Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) da Lezíria, servem a população do Concelho espalhada pelas diversas Freguesias e Localidades, num total de 8749 utentes;

A UCSP, a funcionar na Extensão de Saúde da Carregueira, apesar de prestar cuidados de saúde à população daquela freguesia, não garante Médico de Família para os seus mais de 1700 utentes;

Por proposta do Diretor executivo do ACES, a equipa da USF, aceitou integrar os utentes da Freguesia da Carregueira, com salvaguarda da respetiva manutenção da Extensão de Saúde naquela Freguesia;

A USF da Chamusca continua a ser uma USF modelo A, sendo condição o cumprimento de objetivos contratualizados para poder evoluir para modelo B;

Devido à carência de Recursos Humanos, a equipa da USF da Chamusca vê reiteradamente goradas as suas intenções de atingir o modelo B, pois que se afigura impossível, com um quadro de pessoal reduzido e inconstante, organizar a equipa por forma a atingir os objetivos assinados nas Cartas de Compromisso anuais negociadas com o ACES;

Os profissionais de saúde integrados em USF modelo B auferem rendimentos bastante superiores aos que estão em modelo A, para além de assumirem objetivos mais desafiantes, pelo que sempre que um profissional de saúde é convidado a integrar uma



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

USF modelo B, pretere a sua vaga em modelo A, como opção natural na evolução da sua carreira profissional;

Embora seja inegável o facto de que a assistência médica constitui uma competência da Administração Central, constitui atribuição dos municípios a promoção e salvaguarda dos interesses próprios das respetivas populações, nomeadamente no domínio da Saúde, como configura o artigo 23.º do Anexo I à Lei 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, e compete à câmara municipal apoiar atividades que contribuam para a promoção da saúde e prevenção das doenças, conforme estabelece a alínea u) do n.º1 do artigo 33.º da mesma lei;

Ao longo dos anos, o Município da Chamusca tem vindo a colaborar, quer com a USF e demais unidades locais, quer com a Administração Central, assumindo um papel ativo e de cooperação com os diversos agentes da área da saúde, ciente da importância quer da prestação de cuidados de saúde, quer da literacia para a saúde e da adoção de hábitos vida saudável;

A captação de médicos, *per si*, não se afigura, pois, como opção plenamente viável face ao problema, tendo em conta que os resultados de uma USF resultam de um trabalho em equipa de saúde familiar, totalmente orientado para a comunidade e para as suas pessoas; O novo Centro de Saúde trará novos desafios à equipa, que à altura da sua abertura espera-se que esteja solidamente constituída e motivada para alavancar a qualidade na prestação de cuidados de saúde no Concelho, não só na Sede, como em todas as Extensões de Saúde;

O Município da Chamusca, atentos todos os pressupostos elencados, considera que a grave carência na prestação de cuidados de saúde à população do Concelho impõe medidas estratégicas de impacto não só a curto prazo, mas também a médio e longo prazo, que visem não apenas a sua resolução momentânea, mas que constituam um efetivo fator de motivação para a equipa multiprofissional de saúde familiar, numa clara valorização do seu papel na prestação de cuidados de saúde às famílias e atendendo aos pressupostos da criação das USF, nomeadamente no que respeita à maior proximidade aos cidadãos, ao incentivo à participação ativa dos utentes na orgânica da Unidade e a uma maior dinâmica comunitária, partilhando com os diferentes atores envolvidos na saúde dos utentes a

M. J. Silva



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

prosseção da sua missão, nomeadamente em termos de saúde preventiva, bem-estar e qualidade de vida para todos;

Com base no acima vertido, os órgãos do Município, aprovaram, respetivamente, em 20/09/2022 e 28/09/2022, o Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca, posteriormente publicado em Diário da República no Aviso n.º 22171/2022, de 21 de novembro, que agora se torna essencial executar.

**ENTRE:**

**MUNICÍPIO DA CHAMUSCA**, pessoa coletiva de direito público n.º 501 305 564, com sede na Rua Direita de São Pedro, 2140-098 Chamusca, no concelho de Chamusca, distrito de Santarém, telefone número 249769100, fax número 249760211, com endereço de *email*: [geral@cm-chamusca.pt](mailto:geral@cm-chamusca.pt), representado pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal, Dr. Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, o qual outorga no presente Protocolo na indicada qualidade e em representação do Município, conforme dispõem as alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 35.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação vigente, como Primeiro Outorgante;

**E,**

**Maria de Jesus Inácio Alves Santana da Silva**, número de identificação fiscal de pessoa singular [REDACTED] com morada na [REDACTED] - enfermeira, como Segundo Outorgante.

Pelos considerandos acima expostos, celebra-se o presente acordo de atribuição de apoio financeiro de incentivo à fixação de profissional de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

**Cláusula n.º 1**  
**Objeto**

O presente acordo destina-se a atribuir apoio financeiro de incentivo à fixação dos profissionais de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca.

M. Jesus Silva



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 2**  
**Obrigações do Primeiro Outorgante**

1. Pelo presente acordo, o **Município da Chamusca** apoia financeiramente o Sra. Maria de Jesus Inácio Alves Santana da Silva, enfermeira, no montante de 500,00€/mensais, no total de € 6.000,00/anuais, nos termos da alínea a) do artigo 10º do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca.
2. O apoio a que se refere o número anterior será efetuado por transferência bancária, para a conta indicada pelo beneficiário, mensalmente, doze vezes por ano, mediante apresentação de documento contabilístico válido.

**Cláusula n.º 3**  
**Obrigações do Segundo Outorgante**

1. Exercer funções na USF da Chamusca;
2. Manter vínculo laboral nessa USF durante 24 meses, correspondentes ao período de apoio concedido;
3. Terminados os 24 meses do apoio, não pode requerer mobilidade para outras unidades ou serviços de saúde nos dois anos subsequentes;
4. Ter regularizada a sua situação financeira perante a Câmara Municipal, Autoridade Tributária e Segurança Social.
5. O beneficiário do apoio fica obrigado a restituir todo o apoio concedido pelo Município da Chamusca, nos valores correspondentes, quando não cumprir as condições definidas no artigo 4.º do Regulamento supra referido.

**Cláusula n.º 4**  
**Legalidade da despesa**

A verba referida na cláusula nº 2 constituirá um encargo financeiro para os anos de 2023 e 2024, será satisfeita pela dotação, do orçamento em vigor, na qual tem cabimento: classificação orgânica: 0102; classificação económica: 020225, ficha de cabimento nº 39583/2022, tendo-lhe sido atribuído o número de compromisso 41004/2023.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

#### **Cláusula n.º 5**

#### **Redução, Suspensão ou Cessação do Apoio**

1. O apoio será reduzido nos meses em que haja ausência superior a 5 dias úteis, na proporção dos dias totais de ausência, sem prejuízo da ausência por gozo de férias;
2. O apoio será suspenso sempre que haja ausência prolongada por mais de 2 meses seguidos, ou 4 interpolados, sendo que para reativação do apoio, deverá haver lugar a instrução de candidatura;
3. A reativação nos termos do número anterior não tem efeitos retroativos e não altera o período inicialmente definido;
4. O direito ao apoio cessa quando:
  - a) Se deixem de verificar as condições previstas no artigo 4.º do presente regulamento;
  - b) Ocorra qualquer outra violação do regulamento que, pela sua gravidade, justifique a cessação;
  - c) Termine o prazo de duração contratualizado, nos termos do artigo 9.º do presente Regulamento;
  - d) Se verifique a prestação de falsas declarações por parte do beneficiário.
5. No caso de falsas declarações, o beneficiário incorrerá, ainda, em responsabilidade criminal.

#### **Cláusula n.º 6**

#### **Vigência**

O presente acordo vigorará desde a data da sua assinatura e manter-se-á em vigor pelo prazo de vinte e quatro (24) meses.

#### **Cláusula n.º 7**

#### **(Tratamentos e proteção de dados pessoais)**

As partes obrigam-se, durante a vigência do protocolo e, sempre que exigível, após a sua cessação, a dar rigoroso cumprimento ao disposto na respetiva legislação aplicável, nomeadamente, ao Regulamento (EU) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril, sem prejuízo das obrigações que possam resultar igualmente para terceiros.

17.8.2023



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

### **Cláusula n.º 8 Aprovação**

A minuta do presente protocolo foi aprovada em reunião da Câmara Municipal da Chamusca de 10/01/2023.

### **Cláusula n.º 9 Área de Atribuição**

O presente protocolo destina-se à área da saúde, de acordo com a alínea g) do número 2 do artigo 23.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, alterada pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto.

### **Cláusula n.º 10 Legislação**

1. O presente protocolo é celebrado no âmbito da legislação aplicável, nomeadamente, alínea o) e u) do número 1 do artigo 33.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação.
2. O presente protocolo está ao abrigo dos dispositivos legais e regulamentares em vigor.

### **Cláusula n.º 11 Revisão**

1. Poderá haver lugar à revisão do protocolo, quando se verifique a existência de erro nos pressupostos que estiveram na base da celebração do mesmo ou por alteração superveniente das circunstâncias, sem prejuízo de as partes acordarem livremente na alteração do presente protocolo.
2. A revisão obedece ao mesmo formalismo legal previsto para a celebração deste protocolo.

### **Cláusula n.º 12 Dúvidas interpretativas**

As dúvidas interpretativas ocorridas na execução deste protocolo serão resolvidas pelo Primeiro Outorgante, ouvido o Segundo Outorgante.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

M. Jesus Silva

**Cláusula n.º 13**  
**Publicitação e publicidade**

Ambos os outorgantes deverão publicitar devidamente este protocolo, nos locais de estilo, e publicá-lo nas suas páginas da Internet.

Este protocolo foi elaborado em duplicado, sendo um exemplar para cada um dos Outorgantes.

Paços do Concelho de Chamusca, em 27 de janeiro de dois mil e vinte e três.

Os Outorgantes,

O Presidente da Câmara Municipal da Chamusca

(Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, Dr.)

Enfermeira

( Maria de Jesus Inácio Alves Santana da Silva, Enf.ª)





MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Acordo para atribuição de apoio financeiro a profissional de saúde – enfermeiro - nos termos do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca**

**Considerando que :**

A Saúde é um direito fundamental do ser humano, consagrado na Declaração Universal dos Direitos Humanos;

*Saúde de Qualidade* é o terceiro dos dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, onde é visada a garantia de acesso à saúde de qualidade e a promoção do bem-estar para todos em todas as idades;

A Unidade de Saúde Familiar da Chamusca (USF) e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados da Chamusca (UCSP), integradas no Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) da Lezíria, servem a população do Concelho espalhada pelas diversas Freguesias e Localidades, num total de 8749 utentes;

A UCSP, a funcionar na Extensão de Saúde da Carregueira, apesar de prestar cuidados de saúde à população daquela freguesia, não garante Médico de Família para os seus mais de 1700 utentes;

Por proposta do Diretor executivo do ACES, a equipa da USF, aceitou integrar os utentes da Freguesia da Carregueira, com salvaguarda da respetiva manutenção da Extensão de Saúde naquela Freguesia;

A USF da Chamusca continua a ser uma USF modelo A, sendo condição o cumprimento de objetivos contratualizados para poder evoluir para modelo B;

Devido à carência de Recursos Humanos, a equipa da USF da Chamusca vê reiteradamente goradas as suas intenções de atingir o modelo B, pois que se afigura impossível, com um quadro de pessoal reduzido e inconstante, organizar a equipa por forma a atingir os objetivos assinados nas Cartas de Compromisso anuais negociadas com o ACES;

Os profissionais de saúde integrados em USF modelo B auferem rendimentos bastante superiores aos que estão em modelo A, para além de assumirem objetivos mais desafiantes, pelo que sempre que um profissional de saúde é convidado a integrar uma



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

USF modelo B, pretere a sua vaga em modelo A, como opção natural na evolução da sua carreira profissional;

Embora seja inegável o facto de que a assistência médica constitui uma competência da Administração Central, constitui atribuição dos municípios a promoção e salvaguarda dos interesses próprios das respetivas populações, nomeadamente no domínio da Saúde, como configura o artigo 23.º do Anexo I à Lei 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, e compete à câmara municipal apoiar atividades que contribuam para a promoção da saúde e prevenção das doenças, conforme estabelece a alínea u) do n.º1 do artigo 33.º da mesma lei;

Ao longo dos anos, o Município da Chamusca tem vindo a colaborar, quer com a USF e demais unidades locais, quer com a Administração Central, assumindo um papel ativo e de cooperação com os diversos agentes da área da saúde, ciente da importância quer da prestação de cuidados de saúde, quer da literacia para a saúde e da adoção de hábitos vida saudável;

A captação de médicos, *per si*, não se afigura, pois, como opção plenamente viável face ao problema, tendo em conta que os resultados de uma USF resultam de um trabalho em equipa de saúde familiar, totalmente orientado para a comunidade e para as suas pessoas;

O novo Centro de Saúde trará novos desafios à equipa, que à altura da sua abertura espera-se que esteja solidamente constituída e motivada para alavancar a qualidade na prestação de cuidados de saúde no Concelho, não só na Sede, como em todas as Extensões de Saúde;

O Município da Chamusca, atentos todos os pressupostos elencados, considera que a grave carência na prestação de cuidados de saúde à população do Concelho impõe medidas estratégicas de impacto não só a curto prazo, mas também a médio e longo prazo, que visem não apenas a sua resolução momentânea, mas que constituam um efetivo fator de motivação para a equipa multiprofissional de saúde familiar, numa clara valorização do seu papel na prestação de cuidados de saúde às famílias e atendendo aos pressupostos da criação das USF, nomeadamente no que respeita à maior proximidade aos cidadãos, ao incentivo à participação ativa dos utentes na orgânica da Unidade e a uma maior dinâmica comunitária, partilhando com os diferentes atores envolvidos na saúde dos utentes a



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

prosseção da sua missão, nomeadamente em termos de saúde preventiva, bem-estar e qualidade de vida para todos;

Com base no acima vertido, os órgãos do Município, aprovaram, respetivamente, em 20/09/2022 e 28/09/2022, o Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca, posteriormente publicado em Diário da República no Aviso n.º 22171/2022, de 21 de novembro, que agora se torna essencial executar.

**ENTRE:**

**MUNICÍPIO DA CHAMUSCA**, pessoa coletiva de direito público n.º 501 305 564, com sede na Rua Direita de São Pedro, 2140-098 Chamusca, no concelho de Chamusca, distrito de Santarém, telefone número 249769100, fax número 249760211, com endereço de *email*: [geral@cm-chamusca.pt](mailto:geral@cm-chamusca.pt), representado pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal, Dr. Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, o qual outorga no presente Protocolo na indicada qualidade e em representação do Município, conforme dispõem as alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 35.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação vigente, como Primeiro Outorgante;

**E,**

**Anabela Bispo Fernandes**, número de identificação fiscal de pessoa singular [REDACTED] com morada na [REDACTED]

[REDACTED] - enfermeira, como Segundo Outorgante.

Pelos considerandos acima expostos, celebra-se o presente acordo de atribuição de apoio financeiro de incentivo à fixação de profissional de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

**Cláusula n.º 1**

**Objeto**

O presente acordo destina-se a atribuir apoio financeiro de incentivo à fixação dos profissionais de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca.



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

### **Cláusula n.º 2** **Obrigações do Primeiro Outorgante**

1. Pelo presente acordo, o **Município da Chamusca** apoia financeiramente o Sra. Anabela Bispo Fernandes, enfermeira, no montante de 500,00€/mensais, no total de € 6.000,00/anuais, nos termos da alínea a) do artigo 10º do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca.
2. O apoio a que se refere o número anterior será efetuado por transferência bancária, para a conta indicada pelo beneficiário, mensalmente, doze vezes por ano, mediante apresentação de documento contabilístico válido.

### **Cláusula n.º 3** **Obrigações do Segundo Outorgante**

1. Exercer funções na USF da Chamusca;
2. Manter vínculo laboral nessa USF durante 24 meses, correspondentes ao período de apoio concedido;
3. Terminados os 24 meses do apoio, não pode requerer mobilidade para outras unidades ou serviços de saúde nos dois anos subsequentes;
4. Ter regularizada a sua situação financeira perante a Câmara Municipal, Autoridade Tributária e Segurança Social.
5. O beneficiário do apoio fica obrigado a restituir todo o apoio concedido pelo Município da Chamusca, nos valores correspondentes, quando não cumprir as condições definidas no artigo 4.º do Regulamento supra referido.

### **Cláusula n.º 4** **Legalidade da despesa**

A verba referida na cláusula nº 2 constituirá um encargo financeiro para os anos de 2023 e 2024, será satisfeita pela dotação, do orçamento em vigor, na qual tem cabimento: classificação orgânica: 0102; classificação económica: 020225, ficha de cabimento nº 39583/2022, tendo-lhe sido atribuído o número de compromisso 41006/2023.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 5**  
**Redução, Suspensão ou Cessação do Apoio**

1. O apoio será reduzido nos meses em que haja ausência superior a 5 dias úteis, na proporção dos dias totais de ausência, sem prejuízo da ausência por gozo de férias;
2. O apoio será suspenso sempre que haja ausência prolongada por mais de 2 meses seguidos, ou 4 interpolados, sendo que para reativação do apoio, deverá haver lugar a instrução de candidatura;
3. A reativação nos termos do número anterior não tem efeitos retroativos e não altera o período inicialmente definido;
4. O direito ao apoio cessa quando:
  - a) Se deixem de verificar as condições previstas no artigo 4.º do presente regulamento;
  - b) Ocorra qualquer outra violação do regulamento que, pela sua gravidade, justifique a cessação;
  - c) Termine o prazo de duração contratualizado, nos termos do artigo 9.º do presente Regulamento;
  - d) Se verifique a prestação de falsas declarações por parte do beneficiário.
5. No caso de falsas declarações, o beneficiário incorrerá, ainda, em responsabilidade criminal.

**Cláusula n.º 6**  
**Vigência**

O presente acordo vigorará desde a data da sua assinatura e manter-se-á em vigor pelo prazo de vinte e quatro (24) meses.

**Cláusula n.º 7**  
**(Tratamentos e proteção de dados pessoais)**

As partes obrigam-se, durante a vigência do protocolo e, sempre que exigível, após a sua cessação, a dar rigoroso cumprimento ao disposto na respetiva legislação aplicável, nomeadamente, ao Regulamento (EU) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril, sem prejuízo das obrigações que possam resultar igualmente para terceiros.



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

### **Cláusula n.º 8 Aprovação**

A minuta do presente protocolo foi aprovada em reunião da Câmara Municipal da Chamusca de 10/01/2023.

### **Cláusula n.º 9 Área de Atribuição**

O presente protocolo destina-se à área da saúde, de acordo com a alínea g) do número 2 do artigo 23.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, alterada pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto.

### **Cláusula n.º 10 Legislação**

1. O presente protocolo é celebrado no âmbito da legislação aplicável, nomeadamente, alínea o) e u) do número 1 do artigo 33.º do Anexo I à Lei nº75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação.
2. O presente protocolo está ao abrigo dos dispositivos legais e regulamentares em vigor.

### **Cláusula n.º 11 Revisão**

1. Poderá haver lugar à revisão do protocolo, quando se verifique a existência de erro nos pressupostos que estiveram na base da celebração do mesmo ou por alteração superveniente das circunstâncias, sem prejuízo de as partes acordarem livremente na alteração do presente protocolo.
2. A revisão obedece ao mesmo formalismo legal previsto para a celebração deste protocolo.

### **Cláusula n.º 12 Dúvidas interpretativas**

As dúvidas interpretativas ocorridas na execução deste protocolo serão resolvidas pelo Primeiro Outorgante, ouvido o Segundo Outorgante.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 13**  
**Publicitação e publicidade**

Ambos os outorgantes deverão publicitar devidamente este protocolo, nos locais de estilo, e publicá-lo nas suas páginas da Internet.

Este protocolo foi elaborado em duplicado, sendo um exemplar para cada um dos Outorgantes.

Paços do Concelho de Chamusca, em 27 de janeiro de dois mil e vinte e três.

Os Outorgantes,

O Presidente da Câmara Municipal da Chamusca

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado', written over a horizontal line.

(Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, Dr.)

Enfermeira

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anabela Bispo Fernandes', written over a horizontal line.

(Anabela Bispo Fernandes, Enf.ª)





MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

Cetane  
[Handwritten signature]

**Acordo para atribuição de apoio financeiro a profissional de saúde –  
enfermeiro - nos termos do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à  
Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca**

**Considerando que :**

A Saúde é um direito fundamental do ser humano, consagrado na Declaração Universal dos Direitos Humanos;

*Saúde de Qualidade* é o terceiro dos dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, onde é visada a garantia de acesso à saúde de qualidade e a promoção do bem-estar para todos em todas as idades;

A Unidade de Saúde Familiar da Chamusca (USF) e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados da Chamusca (UCSP), integradas no Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) da Lezíria, servem a população do Concelho espalhada pelas diversas Freguesias e Localidades, num total de 8749 utentes;

A UCSP, a funcionar na Extensão de Saúde da Carregueira, apesar de prestar cuidados de saúde à população daquela freguesia, não garante Médico de Família para os seus mais de 1700 utentes;

Por proposta do Diretor executivo do ACES, a equipa da USF, aceitou integrar os utentes da Freguesia da Carregueira, com salvaguarda da respetiva manutenção da Extensão de Saúde naquela Freguesia;

A USF da Chamusca continua a ser uma USF modelo A, sendo condição o cumprimento de objetivos contratualizados para poder evoluir para modelo B;

Devido à carência de Recursos Humanos, a equipa da USF da Chamusca vê reiteradamente goradas as suas intenções de atingir o modelo B, pois que se afigura impossível, com um quadro de pessoal reduzido e inconstante, organizar a equipa por forma a atingir os objetivos assinados nas Cartas de Compromisso anuais negociadas com o ACES;

Os profissionais de saúde integrados em USF modelo B auferem rendimentos bastante superiores aos que estão em modelo A, para além de assumirem objetivos mais desafiantes, pelo que sempre que um profissional de saúde é convidado a integrar uma



## MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

USF modelo B, pretere a sua vaga em modelo A, como opção natural na evolução da sua carreira profissional;

Embora seja inegável o facto de que a assistência médica constitui uma competência da Administração Central, constitui atribuição dos municípios a promoção e salvaguarda dos interesses próprios das respetivas populações, nomeadamente no domínio da Saúde, como configura o artigo 23.º do Anexo I à Lei 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, e compete à câmara municipal apoiar atividades que contribuam para a promoção da saúde e prevenção das doenças, conforme estabelece a alínea u) do n.º1 do artigo 33.º da mesma lei;

Ao longo dos anos, o Município da Chamusca tem vindo a colaborar, quer com a USF e demais unidades locais, quer com a Administração Central, assumindo um papel ativo e de cooperação com os diversos agentes da área da saúde, ciente da importância quer da prestação de cuidados de saúde, quer da literacia para a saúde e da adoção de hábitos vida saudável;

A captação de médicos, *per si*, não se afigura, pois, como opção plenamente viável face ao problema, tendo em conta que os resultados de uma USF resultam de um trabalho em equipa de saúde familiar, totalmente orientado para a comunidade e para as suas pessoas; O novo Centro de Saúde trará novos desafios à equipa, que à altura da sua abertura espera-se que esteja solidamente constituída e motivada para alavancar a qualidade na prestação de cuidados de saúde no Concelho, não só na Sede, como em todas as Extensões de Saúde;

O Município da Chamusca, atentos todos os pressupostos elencados, considera que a grave carência na prestação de cuidados de saúde à população do Concelho impõe medidas estratégicas de impacto não só a curto prazo, mas também a médio e longo prazo, que visem não apenas a sua resolução momentânea, mas que constituam um efetivo fator de motivação para a equipa multiprofissional de saúde familiar, numa clara valorização do seu papel na prestação de cuidados de saúde às famílias e atendendo aos pressupostos da criação das USF, nomeadamente no que respeita à maior proximidade aos cidadãos, ao incentivo à participação ativa dos utentes na orgânica da Unidade e a uma maior dinâmica comunitária, partilhando com os diferentes atores envolvidos na saúde dos utentes a



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

Catarina



prosseção da sua missão, nomeadamente em termos de saúde preventiva, bem-estar e qualidade de vida para todos;

Com base no acima vertido, os órgãos do Município, aprovaram, respetivamente, em 20/09/2022 e 28/09/2022, o Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e Equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca, posteriormente publicado em Diário da República no Aviso n.º 22171/2022, de 21 de novembro, que agora se torna essencial executar.

**ENTRE:**

**MUNICÍPIO DA CHAMUSCA**, pessoa coletiva de direito público n.º 501 305 564, com sede na Rua Direita de São Pedro, 2140-098 Chamusca, no concelho de Chamusca, distrito de Santarém, telefone número 249769100, fax número 249760211, com endereço de *email*: [geral@cm-chamusca.pt](mailto:geral@cm-chamusca.pt), representado pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal, Dr. Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, o qual outorga no presente Protocolo na indicada qualidade e em representação do Município, conforme dispõem as alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 35.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação vigente, como Primeiro Outorgante;

E,

**Catarina Isabel Pires Serra**, número de identificação fiscal de pessoa singular [REDACTED] com morada na [REDACTED] - enfermeira, como Segundo Outorgante.

Pelos considerandos acima expostos, celebra-se o presente acordo de atribuição de apoio financeiro de incentivo à fixação de profissional de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

**Cláusula n.º 1**  
**Objeto**

O presente acordo destina-se a atribuir apoio financeiro de incentivo à fixação dos profissionais de saúde – enfermeira – na unidade de saúde familiar da Chamusca.

**MUNICÍPIO DA CHAMUSCA****Cláusula n.º 2****Obrigações do Primeiro Outorgante**

1. Pelo presente acordo, o **Município da Chamusca** apoia financeiramente o Sra. Catarina Isabel Pires Serra, enfermeira, no montante de 500,00€/mensais, no total de € 6.000,00/anuais, nos termos da alínea a) do artigo 10º do Regulamento Municipal de Atribuição de Incentivos à Fixação de Médicos e equipas da Unidade de Saúde Familiar do Concelho da Chamusca.
2. O apoio a que se refere o número anterior será efetuado por transferência bancária, para a conta indicada pelo beneficiário, mensalmente, doze vezes por ano, mediante apresentação de documento contabilístico válido.

**Cláusula n.º 3****Obrigações do Segundo Outorgante**

1. Exercer funções na USF da Chamusca;
2. Manter vínculo laboral nessa USF durante 24 meses, correspondentes ao período de apoio concedido;
3. Terminados os 24 meses do apoio, não pode requerer mobilidade para outras unidades ou serviços de saúde nos dois anos subsequentes;
4. Ter regularizada a sua situação financeira perante a Câmara Municipal, Autoridade Tributária e Segurança Social.
5. O beneficiário do apoio fica obrigado a restituir todo o apoio concedido pelo Município da Chamusca, nos valores correspondentes, quando não cumprir as condições definidas no artigo 4.º do Regulamento supra referido.

**Cláusula n.º 4****Legalidade da despesa**

A verba referida na cláusula nº 2 constituirá um encargo financeiro para os anos de 2023 e 2024, será satisfeita pela dotação, do orçamento em vigor, na qual tem cabimento: classificação orgânica: 0102; classificação económica: 020225, ficha de cabimento nº 39583/2022, tendo-lhe sido atribuído o número de compromisso 41005/2023.

**MUNICÍPIO DA CHAMUSCA****Cláusula n.º 5****Redução, Suspensão ou Cessação do Apoio**

1. O apoio será reduzido nos meses em que haja ausência superior a 5 dias úteis, na proporção dos dias totais de ausência, sem prejuízo da ausência por gozo de férias;
2. O apoio será suspenso sempre que haja ausência prolongada por mais de 2 meses seguidos, ou 4 interpolados, sendo que para reativação do apoio, deverá haver lugar a instrução de candidatura;
3. A reativação nos termos do número anterior não tem efeitos retroativos e não altera o período inicialmente definido;
4. O direito ao apoio cessa quando:
  - a) Se deixem de verificar as condições previstas no artigo 4.º do presente regulamento;
  - b) Ocorra qualquer outra violação do regulamento que, pela sua gravidade, justifique a cessação;
  - c) Termine o prazo de duração contratualizado, nos termos do artigo 9.º do presente Regulamento;
  - d) Se verifique a prestação de falsas declarações por parte do beneficiário.
5. No caso de falsas declarações, o beneficiário incorrerá, ainda, em responsabilidade criminal.

**Cláusula n.º 6****Vigência**

O presente acordo vigorará desde a data da sua assinatura e manter-se-á em vigor pelo prazo de vinte e quatro (24) meses.

**Cláusula n.º 7****(Tratamentos e proteção de dados pessoais)**

As partes obrigam-se, durante a vigência do protocolo e, sempre que exigível, após a sua cessação, a dar rigoroso cumprimento ao disposto na respetiva legislação aplicável, nomeadamente, ao Regulamento (EU) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril, sem prejuízo das obrigações que possam resultar igualmente para terceiros.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 8**  
**Aprovação**

A minuta do presente protocolo foi aprovada em reunião da Câmara Municipal da Chamusca de 10/01/2023.

**Cláusula n.º 9**  
**Área de Atribuição**

O presente protocolo destina-se à área da saúde, de acordo com a alínea g) do número 2 do artigo 23.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, alterada pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto.

**Cláusula n.º 10**  
**Legislação**

1. O presente protocolo é celebrado no âmbito da legislação aplicável, nomeadamente, alínea o) e u) do número 1 do artigo 33.º do Anexo I à Lei nº75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação.
2. O presente protocolo está ao abrigo dos dispositivos legais e regulamentares em vigor.

**Cláusula n.º 11**  
**Revisão**

1. Poderá haver lugar à revisão do protocolo, quando se verifique a existência de erro nos pressupostos que estiveram na base da celebração do mesmo ou por alteração superveniente das circunstâncias, sem prejuízo de as partes acordarem livremente na alteração do presente protocolo.
2. A revisão obedece ao mesmo formalismo legal previsto para a celebração deste protocolo.

**Cláusula n.º 12**  
**Dúvidas interpretativas**

As dúvidas interpretativas ocorridas na execução deste protocolo serão resolvidas pelo Primeiro Outorgante, ouvido o Segundo Outorgante.



MUNICÍPIO DA CHAMUSCA

**Cláusula n.º 13**  
**Publicitação e publicidade**

Ambos os outorgantes deverão publicitar devidamente este protocolo, nos locais de estilo, e publicá-lo nas suas páginas da Internet.

Este protocolo foi elaborado em duplicado, sendo um exemplar para cada um dos Outorgantes.

Paços do Concelho de Chamusca, em 27 de janeiro de dois mil e vinte e três.

Os Outorgantes,

O Presidente da Câmara Municipal da Chamusca

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and vertical strokes, positioned above a horizontal line.

(Paulo Jorge Mira Lucas Cegonho Queimado, Dr.)

Enfermeira

A handwritten signature in blue ink, written in a cursive style, positioned above a horizontal line.

(Catarina Isabel Pires Serra, Enf.ª)

