RH – PROCEDIMENTO CONCURSAL / CANDIDATURA

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO

Código da publicitação do procedimento – Indicar o número do aviso publicado no Diário da República ou o número do código da oferta de emprego da Bolsa de Emprego Público (BEP).

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

Identifique a modalidade de Relação Jurídica de Emprego Público (RJEP) a que se está a candidatar.

3.2.3 Situação atual – Em SME – Na eventualidade de se encontrar em SME (situação de mobilidade especial), atualmente situação de requalificação, assinale a respetiva quadrícula.

6. Opção por métodos de seleção

O candidato poderá optar pela realização dos métodos de seleção prova de conhecimentos e avaliação psicológica, nos termos do n.º 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, caso reúna os seguintes requisitos cumulativos:

- deter uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;
- ser titular da categoria,
- encontrar-se a exercer a área de atividade para que concorre.

7. Requisitos de admissão

Os requisitos previstos n.º 1 do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, são os seguintes:

- nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- 18 anos de idade completos;
- não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

8. Necessidades especiais

A preencher pelos candidatos com um grau de deficiência igual ou superior a 60% abrangidos pelo Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, que prevê um sistema de quotas de emprego para pessoas que detenham o referido grau de deficiência.

Nota:

Esta folha não deverá acompanhar a candidatura

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicação do procedimento

Código de candidato

A preencher pela entidade
empregadora

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira _____ Categoria _____

Área de atividade _____ (indicar referência a que se candidata, se aplicável)

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

Nomeação

1. DADOS PESSOAIS

Nome

completo:

Data de nascimento:

Sexo: Masculino

Feminino

Nacionalidade:

Nº de Identificação Fiscal:

Morada:

Código Postal:

Localidade:

Concelho de residência:

Telefone:

Telemóvel:

Endereço eletrónico: _____

2. NÍVEL HABILITACIONAL

Assinale o quadrado apropriado:

01 Menos de 4 anos de escolaridade	☐
02 4 anos de escolaridade (1.º ciclo do ensino básico)	☐
03 6 anos de escolaridade (2.º ciclo do ensino básico)	☐
04 9.º ano (3.º ciclo do ensino básico)	☐
05 11.º ano	☐
06 12.º ano (ensino secundário)	☐
07 Curso tecnológico /profissional/ outros (nível III)*	☐

08 Bacharelato	☐
09 Licenciatura	☐
10 Pós-graduação	☐
11 Mestrado	☐
12 Doutoramento	☐
13 Curso de especialização tecnológica	☐
99 Habilitação ignorada	☐

* Nível III : Nível de qualificação da formação (c/ equivalência ao ensino secundário)

2.1 Identifique o curso e /ou área de formação:

2.2 Indique cursos de pós – graduação, mestrado ou doutoramento:

3. SITUAÇÃO JURÍDICO/ FUNCIONAL DO TRABALHADOR

3.1 Titular de relação jurídica de emprego público? Sim

Não

3.2- Em caso negativo passe diretamente ao ponto 4. deste formulário.

Em caso afirmativo, especifique qual a sua situação:

3.2.1- Nomeação	Definitiva	
	Transitória por tempo determinado	
	Transitória por tempo determinável	
3.2.2- Contrato	Tempo indeterminado	
	Tempo determinado	
	Tempo determinável	
3.2.3- Situação atual	Em exercício de funções	
	Em licença	
	Em SME	
	Outra	

3.2.4 Órgão ou serviço onde exerce ou por último exerceu funções:

3.2.5 Carreira e categoria detidas:

3.2.6 Atividade exercida ou que por último exerceu no órgão ou serviço:

3.2.8- Avaliação de desempenho (últimos três anos):

Ano	<input type="text"/>	Menção quantitativa	<input type="text"/>
Ano	<input type="text"/>	Menção quantitativa	<input type="text"/>
Ano	<input type="text"/>	Menção quantitativa	<input type="text"/>

4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS

4.1 Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata:

Funções	Data	
	Início	Fim

4.2 Outras funções e atividades exercidas:

5. FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITACIONAL EXIGIDO

5.1 No caso de a publicitação permitir a candidatura sem o grau académico exigido, indique a formação ou experiência profissional substitutiva.

6. OPÇÃO POR MÉTODOS DE SELECÇÃO

Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas às do (s) posto (s) de trabalho publicitado (s) ou, encontrando-se em situação de requalificação, as exerceu por último e pretende usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de seleção obrigatórios, nos termos do n.º3 do artigo 36º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada em Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, assinale a seguinte declaração:

*"Declaro que afasto os métodos de seleção obrigatórios, **Avaliação curricular e Entrevista de avaliação de competências**, e opto pelos métodos **Prova de conhecimentos e Avaliação Psicológica**".*

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

"Declaro, sob compromisso de honra, que reúno os requisitos previstos no artigo 17.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e os requisitos exigidos na alínea d) do n.º 1 do artigo 13.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro."

Sim

Não

8. NECESSIDADES ESPECIAIS

8.1 Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de seleção.

9. DECLARAÇÃO ((g) do nº 1 do artigo 19.º, da Portaria nº 125-A 2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro) "

"Declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas".

Localidade: _____

Data: _____

Assinatura

Documentos que anexa à candidatura:

Currículo

Certificado de habilitações

**Comprovativos de formação
(Quantidade ____)**

**Declaração a que se refere a alínea
d), n.º 1, Artigo 13.º da Portaria n.º
233/2022, de 09 de setembro (*)**

**Declaração a que se refere a alínea
f), n.º 1, Artigo 13.º da Portaria n.º
233/2022, de 9 de setembro (**)**

Outros:

(*) **Identificação do vínculo de emprego público detido**, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da posição remuneratória que detém nessa data, da atividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções.

(**) **Relativa ao respetivo grau de incapacidade e tipo de deficiência**, caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade.

Declaração de Consentimento

Eu, _____ (nome completo),
declaro para os efeitos previstos no artigo 13.º do Regulamento Geral de Proteção de Dados (EU) 2016/679 do P.E. e do Conselho de 27 de abril (RGPD) prestar, por este meio, o meu consentimento para o tratamento dos meus dados pessoais contidos no formulário de candidatura e no Currículo Vitae, entregues com a candidatura ao procedimento concursal para _____,
para ocupação de posto de trabalho no Município da Chamusca, pessoa coletiva de direito público n.º 501305564, com sede Rua Direita S. Pedro, 2140-098 Chamusca, com a estrita finalidade de recolha e integração na base de dados do procedimento concursal aberto através do Aviso n.º _____ (escrever o número do Aviso) e durante o período de tempo em que durar o procedimento concursal mencionado, designadamente, até publicação, no Diário da República, da lista de ordenação final.

_____/_____/_____

(assinatura)