

Procedimento Concursal em Regime de Mobilidade Interna
TÉCNICO SUPERIOR (Contratação Pública, Aprovisionamento e Gestão de Stocks)

ATA N.º 2

Avaliação das Candidaturas

Aos dezanove dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e cinco, nos Paços do Concelho de Chamusca, pelas 11 horas, reuniu o júri do Procedimento Concursal em Regime de Mobilidade Interna – Técnico Superior (Contratação Pública, Aprovisionamento e Gestão de Stocks).

Decorrido o período de apresentação das candidaturas, entre 2 e 16 de dezembro de 2025, na sequência da publicitação na BEP sob o código de oferta n.º OE202511/0811, do procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria de um Técnico Superior (Contratação Pública, Aprovisionamento e Gestão de Stocks), a afetar ao serviço de Contratação Pública, Aprovisionamento e Gestão de Stocks, foram recebidas as seguintes 4 candidaturas:

- 1) Débora Filipa Simões de Jesus;
- 2) Marta Cecília da Conceição Graça;
- 3) Catarina Isabel Guerreiro Ferreira;
- 4) Carla Cristina Martins de Magalhães Marques;

Tratando-se de um procedimento de mobilidade na categoria, apenas podem ser admitidos ao presente procedimento os candidatos que reúnam cumulativamente as seguintes condições:

- Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;
- Ser detentor da carreira / categoria de Técnico Superior.

As candidaturas apresentadas deveriam estar acompanhadas dos seguintes documentos: a) Fotocópia do certificado de habilitações académicas ou de outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito; b) Currículo profissional, devidamente atualizado, detalhado e organizado de forma a facilitar e a possibilitar a sua correta apreciação, bem como documentos comprovativos dos factos referidos que possam relevar para a apreciação do seu mérito; c) Declaração atualizada, emitida pelo correspondente órgão ou serviço, da qual conste inequivocamente a relação jurídica de emprego público de que é titular, bem como a carreira e categoria detidas, a atividade que executam e do órgão ou serviço onde exercem funções, a posição remuneratória correspondente à

remuneração auferida, o tempo de exercício de funções na função pública, carreira e categoria (em anos, meses e dias) e no cumprimento ou execução da atribuição, competência ou atividade que executa, contendo a descrição das tarefas exercidas e ainda as menções qualitativas e quantitativas obtidas nas avaliações do desempenho nos dois últimos ciclos avaliativos (ou sendo o caso, indicação dos motivos da não avaliação em um ou em ambos os períodos avaliativos).

Analizadas as candidaturas e verificados os elementos apresentados pelos candidatos, designadamente a posse dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à sua admissão, verificou-se que 1 candidatura reúne os requisitos anteriormente mencionados e 3 não reúnem, conforme sistematizado abaixo:

Nome	Situação	Cumprimento de requisitos
Débora Filipa Simões de Jesus	a); b)	Não cumpre
Marta Cecília da Conceição Graça	c)	Cumpre
Catarina Isabel Guerreiro Ferreira	a); b)	Não cumpre
Carla Cristina Martins de Magalhães Marques	b)	Não cumpre

- a) Não evidenciou ser detentora da titularidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;
- b) Não evidenciou estar integrada na carreira/categoria de Técnico Superior;
- c) Evidenciou as condições requeridas.

De seguida, o Júri procedeu à Avaliação Curricular da única candidata aprovada, em conformidade com os parâmetros fixados na Ata 1, constando a análise como Anexo da presente Ata.

Considerando o exposto propõe-se a notificação dos candidatos excluídos e a notificação da candidata admitida para a realização de entrevista no dia **7 de janeiro de 2026 pelas 14h30m**, a qual terá por base o respetivo currículo.

MUNICÍPIO DA

ChamuSca

Dada por finda a missão do Júri, foi a reunião encerrada eram 12 horas e de tudo para constar se lavrou a presente ata que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada.

Presidente: _____

Vogal Efetivo: _____

Vogal Efetivo: _____

(Assinatura)
am
Anatônio

ANÁLISE CURRICULAR

Candidata: Marta Cecília da Conceição Graça

$$AC = (HA \times 20\%) + (FP \times 20\%) + (EP \times 40\%) + (AD \times 20\%)$$

AC = Avaliação Curricular

HA = Habilitação Académica

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

AD = Avaliação de Desempenho

a) HA = Habilitação Académica:

Habilitações académicas de grau exigido na candidatura (Licenciatura) - **16 valores**

b) FP = Formação Profissional na área de atividade:

Com formação profissional de duração superior a 150 horas - **20 valores**

Formação	N.º de horas
Formação Inicial para Técnicos Superiores - FITS	150
A prática na contratação pública	18
O Gestor e a Execução do Contrato	4
A Elaboração das Peças do Procedimento	7
Medidas Especiais de Contratação Pública	18
Portal Base – Contratos Públicos Online	5
IV Jornadas de Direito dos Contratos Públicos	10
Compras Públicas Sustentáveis nos Contratos de Empreitada de Obra Pública: análise da RCM n.º 132/2023	3
ReCAP: Orientação para os Resultados – Técnico Superior	7
A Prevenção da Corrupção na Administração Pública	2
Contratação Pública: Desafios e Boas Práticas	2
Princípio da Administração Eletrónica	1
Proteção de Dados – Desafios e Boas Práticas na Era da Inteligência Artificial	2

fev
8237 *A*

c) EP = Experiência Profissional na área de atividade:

Com experiência profissional superior a 8 anos e até 10 anos – **16 valores**

d) AD = Avaliação Desempenho do Biénio anterior ao ano do procedimento:

Aos candidatos que não possuam avaliação de desempenho no biénio em causa, serão atribuídos **10 valores**.

$$AC = (HA \times 20\%) + (FP \times 20\%) + (EP \times 40\%) + (AD \times 20\%)$$

$$AC = (16 \times 20\%) + (20 \times 20\%) + (16 \times 40\%) + (10 \times 20\%)$$

$$AC = 3,20 + 4,00 + 6,40 + 2,00$$

$$AC = \mathbf{15,60 \text{ valores}}$$